

비범죄화

성노동과 퀵즐랜드 법률

정보 시트



퀵즐랜드에서 새로운 성노동법이 2024년 8월에 시행되었습니다. 성노동은 비범죄화되었으며, 더 이상 범죄가 아닙니다. 성노동은 이제 직업으로 공식 인정됩니다.

성노동법은 호주의 각 주와 준주마다 다릅니다. 한 곳에서 합법적인 것이 다른 곳에서는 합법적이지 않을 수 있습니다.

퀵즐랜드에서 새로운 성노동법이 2024년 8월에 시행되었습니다. 성노동은 비범죄화되었으며, 더 이상 범죄가 아닙니다. 성노동은 이제 직업으로 공식 인정됩니다.

이 정보 시트는 최신 정보에 기초해 변경 내용을 설명합니다.

규제 및 경찰의 관여

비범죄화에 따라* 성매매 집행 태스크포스와 성매매 허가 기관(PLA)은 폐쇄되었습니다. 퀵즐랜드 경찰청(QPS)은 더 이상 성노동을 규제하지 않습니다.

경찰은 더 이상 성노동자의 함정수사를 위해 고객으로 위장할 수 없습니다. 이것은 QPS와 우리의 관계에 있어 큰 변화입니다.

다음 법률을 포함해 성매매를 범죄화하는 많은 법률이 폐지되었습니다.

- 1999년 성매매 법(Qld) (면허).
- 1899년 형법, 제22a장 (개인 성노동자).
- 2000년 경찰 권한 및 책임법.

귀하는 존중 받아야 하며, 귀하의 범죄 신고는 진지한 취급을 받아야 합니다.

*우리가 선호하는 용어는 '성노동'입니다. '성매매'이라는 용어는 법령이나 기관 이름에서 직접 인용된 경우에만 사용됩니다.

경찰이 성노동을 이유로 귀하에게 접근하면 배치 번호, 이름, 소속 경찰서를 적고 Respect Inc.에 연락하세요.

직장 보건 및 안전(WHS)

성노동에 관한 형법이 사라지면서, 이제 성노동에도 다른 직업과 마찬가지로 일반적인 직장 법률과 권리가 적용됩니다. 형사적 접근 대신 성노동은 일로 규제되며, WHS 법은 모든 직장에 적용됩니다.

성노동자가 일하는 모든 장소가 직장이며, 그곳의 모든 사람은 WHS 책임이 있습니다. 사업이나 기업을 운영하는 사람(PCBU)(사업주 또는 개인 성노동자)은 근로자 및 기타 사람들을 보건 및 안전 위험으로부터 안전하게 보호할 1차적 의무가 있습니다.

WHS 법에 따라 기업은 콘돔, 수성 윤활제, 댐과 같은 개인 보호 장비(PPE)를 무료로 다양한 크기로 제공해야 합니다. 또한 이들은 이러한 품목을 올바르게 사용하는 방법을 교육해야 합니다. 또한 PCBU는 또한 모든 근로자와 안전 조치 및 장비에 관해 협의해야 합니다.

직장 보건 및 안전 퀴즐랜드(WHSQ) 부서가 WHS를 담당합니다. 이들은 성노동자의 권리와 책임에 관한 가이드를 제공합니다. 그 웹사이트에서 가이드 및 더 많은 동영상과 자료를 확인할 수 있습니다.

다른 사람과의 협업

성노동자는 다음 행위를 할 수 있습니다.

- 운전기사, 보디가드, 접수원과 같은 직원을 고용하여 업무 지원을 받을 수 있습니다.
- 고객을 다른 성노동자에게 추천할 수 있으며, 다른 성노동자와 사업장 및 일정에 관해 소통할 수 있습니다.
- 다른 성노동자와 사업장이나 숙박 시설을 공유하고 공동 서비스(예: 더블)를 제공할 수 있습니다.

성 서비스를 제공하는 에스코트 에이전시와 안마시술소는 불법이 아닙니다.



광고

성노동 전용 광고 가이드라인이나 벌금은 없으며, 광고에서 서비스를 설명하거나 마사지를 제공한다고 말하는 것은 더 이상 금지되지 않습니다.

성노동자는 다른 산업과 동일한 광고 규칙을 준수해야 합니다. 광고에서는 성, 성적 취향, 누드를 유해한 방식으로 사용해서는 안 됩니다.

광고는 이를 보게 되는 대상을 염두에 두면서 이러한 요소를 사용해야 하며, 일반 대중이 보거나 들을 수 있는 장소에서 지나치게 성적인 이미지는 피해야 합니다.

Australian Association of National Advertisers는 모든 광고에 적용되는 규정을 가지고 있으며, Ad Standards는 민원을 접수하고 후속 조치를 취하는 광고 규제 기관입니다.

콘돔, 댐, 성병(STI)

콘돔이나 댐 사용이나 검사 빈도에 관한 형법은 더 이상 존재하지 않습니다.

수성 윤활제가 포함된 콘돔 사용, 고객에 대한 STI 검사, 동료 교육 이용 및 정기 검사는 여전히 STI를 예방하는 가장 효과적인 방법입니다.

WHS법은 기업이 콘돔, 윤활제, 기타 PPE를 무료로 제공할 것과 교육을 실시할 것을 요구합니다.

공중보건법은 '신고 대상 질환에 걸릴 위험이 있는 사람은 그 질환에 걸리거나 감염되는 것을 피하기 위해 모든 합리적인 예방 조치를 취해야 한다'고 명시함으로써 공동 책임을 장려합니다.

퀵랜드 법은 타인에게 심각한 질병을 감염시키거나 신고 대상 질환의 감염 위험에 빠뜨리는 것을 요구합니다. 신고 대상 질환에는 클라미디아, HIV, 간염, 매독 등이 포함되며 이에 국한되지 않습니다.

계획

위원회는 간판, 운영 시간, 사업장 등 사업의 다양한 측면을 규제합니다. 위원회는 성노동 또는 성노동 사업만을 금지하거나 규제하는 법률을 만들 수 없습니다. 위원회는 성노동 사업에 다른 사업과 동일한 법률을 적용할 수 있습니다.

‘재택 사업’, ‘성노동 사업’, ‘매장’에 관한 토지 사용 정의가 업데이트되어 인정되는 유형의 활동으로 성노동 사업이 구체적으로 포함되게 되었습니다.

비범죄화의 일환으로 개발 계획 범죄 및 집행 조치에 관해 12개월 유예 기간이 있습니다.

계획 목적으로 성매매업소, 에스코트 회사, 성 서비스를 제공하는 안마시술소는 이제 ‘매장’으로 간주되며, 다른 매장과 동일한 지방 정부 규칙에 따라 매장이 허용되는 모든 곳에서 영업할 수 있습니다.

집에서 일하는 성노동자는 ‘재택 사업자’입니다. 대부분의 위원회는 재택 사업을 운영할 수 있는 장소와 시기를 명시한 특수한 규범을 가지고 있습니다.

호텔과 모텔은 계획 통제가 적용되지 않습니다.



차별 금지

1991년 차별금지법에 따라 성노동 행위를 이유로 차별하는 것은 불법입니다. 차별이란 유사한 상황에 있으며 성노동과 무관한 다른 사람들과 비교할 때, 성노동자이거나 성노동자였다는 이유로 불리하게 대우하는 것을 의미합니다. 이는 포르노, 온라인 작업, 스트리핑을 포함한 모든 형태의 성노동에 적용됩니다. 또한 친구, 가족, 동료 등 성노동자와 관련이 있다는 이유로 누군가를 차별하는 것도 불법입니다.

성노동 행위란 금전 또는 보수를 받고 다른 사람의 성적 각성이나 만족을 위해 성행위를 하거나 자신의 신체를 사용하게 하거나 보여주는 서비스를 제공하는 것을 의미합니다.

그 사람이 차별할 의사가 없었더라도 차별은 여전히 불법입니다.

호텔 및 숙박 업체의 성노동자 차별을 허용했던 종전의 법들은 사라졌습니다. 자세한 내용은 [QHRC 웹사이트](#)를 방문하시기 바랍니다.

성노동자라는 이유로 차별 받았다고 생각된다면 Respect Inc.가 인권위원회에 민원을 제기하도록 도울 수 있습니다.

강요

형법 218조에 따라 강요된 성행위(성교 또는 신체적 접촉을 포함하되 이에 국한되지 않음)를 하게 하는 것은 불법입니다.

강요에는 다음 행위가 포함될 수 있습니다.

- 모든 종류의 협박 또는 위협.
- 사람에 대한 폭행.
- 사람의 재산을 손상하는 행위.
- 허위 진술, 허위 외관 또는 사기적 수단의 사용.

이러한 범죄는 퀸즐랜드이든 다른 곳이든 모두 적용되며, 여기에는 타인으로 하여금 성노동 서비스를 제공하게 하거나 계속 제공하게 하는 것이 포함됩니다.

또한 성행위를 하기 위해 사람을 마비시키거나 제압하려는 의도로 약물이나 기타 물질을 투여하거나 복용하게 하는 것도 범죄입니다.

동의, 스텔싱, 허위 결제 범죄

퀵즐랜드의 동의 법률의 개정 내용이 2024년 9월부터 시행되었습니다. 이제 스텔싱 또는 허위 결제 약속은 성폭행 또는 강간죄입니다.

이제 동의는 개인적 관계이든 성노동이든 성행위에 적극적으로 동의하는 것을 의미합니다. 성행위에 관여하는 모든 사람은 말, 행동, 신체 언어를 통해 동의를 명확하게 표현해야 합니다. 누구든 마음을 바꾼다면 동의는 철회된 것입니다. 여전히 동의하는 것인지 확신할 수 없는 경우에는 질문이나 체크인을 해야 합니다.

아래의 상황은 동의가 없는 것입니다.

- 콘돔을 사용하기로 하고 성행위에 참여했지만 상대방이 성행위 전이나 성행위 중에 아래와 같이 하는 경우
 - 콘돔을 사용하지 않음
 - 콘돔을 손상시키거나 제거함
 - 콘돔이 더 이상 의미가 없다는 것을 알면서도 계속함
- 돈을 받거나 보수를 받을 것이라는 거짓 진술 또는 사기적 진술로 인해 성노동자가 성행위에 참여하는 경우.

이러한 상황에서 법은 그 행위에 동의하지 않은 것으로 간주하므로 그 행위는 강간 또는 성폭행이 됩니다.



면책 조항: 이 시트에 제공된 정보는 일반적인 참고용이며 법적 조언이나 설명으로 간주하지 않아야 합니다.

연락하기



Respect Inc 사무실은 성노동자 전용 방문 공간이며, 성노동자가 성노동자를 위해 설계하였습니다. 귀하는 다음 목적으로 방문할 수 있습니다.

- 일대일 동료 지원, 정보 및 옹호.
- 전화, 인터넷 또는 프린터의 사용.
- 사교 행사, 네트워킹 및 다른 성노동자와의 관계 형성.
- 교육, 기술 공유, 워크숍.
- 할인된 가격의 안전한 섹스 용품, 또는 무료 용품.
- 휴식 및 안정. 이곳에는 차와 커피, 대화가 있습니다.

Respect Inc 공간은 비밀이 보장되며 편견이 없습니다. 여기 머무는 동안 어떤 이유로든 더 많은 프라이버시를 원하시면 비밀 공간을 이용할 수 있습니다.

Brisbane/Meanjin

 월요일~목요일: 12~5pm

 Level 1, 76 Wickham St, Fortitude Valley

 07 3835 1111

 0424 657 064

Cairns/Gimuy

 화요일~목요일: 12~4pm

 7/24 Florence St, Cairns City

 07 4051 5009

 0413 571 394

Gold Coast/Yugambah & Kombumerri Land

 화요일~금요일: 12~4pm

 Level 1, 3 Davenport St, Southport

 07 5564 0929

 0401 969 223

 respectqld.org.au

 info@respectqld.org.au

 [@respect.qld](https://www.instagram.com/respect.qld)

 [Respect Inc](https://www.facebook.com/RespectInc)

 [@respectqld](https://twitter.com/respectqld)