

过渡到合法化

昆士兰的性 工作法律

信息表

在昆士兰，新颁布的性工作法律，于2024年8月开始生效。性工作已合法化，不再被视为犯罪。性工作现在被正式认可为一种工作。

澳大利亚各个州和领地的性工作法律各不相同。在一个地方合法，在另一个地方可能就不合法。

在昆士兰，新颁布的性工作法律，于 2024 年 8 月开始生效。性工作已合法化，不再被视为犯罪。性工作现在被正式认可为一种工作。

本信息表根据最新可用信息概述了这些变化。

法规和警察介入

随着性工作合法化，卖淫¹执法工作组和卖淫许可管理局 (PLA) 已被关闭。昆士兰警察局 (QPS) 将不再负责监管性工作。

许多将性工作定为刑事犯罪的法律已被废除，包括：

- 1999 年《卖淫法》（昆士兰州）（许可）。
- 1899 年《刑法》第 22a 章（个体性工作者）。
- 2000 年《警察权力与责任法》。

¹我们首选的术语是“性工作”；“卖淫”一词仅在直接引用法律条文或机构名称时使用。

警察不能再冒充客人诱捕性工作者。这是昆士兰警察局（QPS）与性工作者互动方式的重大变化。

他们必须尊重您，如果您举报犯罪行为，他们必须认真对待您的举报。

如果警察向您询问性工作的问题，请记住他们的警徽号码、姓名以及所属警察局，[然后联系 Respect Inc.](#)

工作场所健康与安全 (WHS)

随着有关性工作的刑事法律被废除，常规的工作场所法律和权利现在适用于性工作，和其他任何工作一样。性工作不再被视为刑事犯罪，而是作为一种工作进行监管，工作场所健康与安全 (WHS) 法律将适用于每个工作场所。

E性工作者开展工作的每个地方都被视为工作场所，那里的每个人都承担着工作场所健康与安全 (WHS) 责任。企业、事业经营者 (PCBU) 可以是企业主或私人性工作者，他们是确保工作者和其他人免受健康与安全风险的主要责任人。

根据工作场所健康与安全 (WHS) 法律，企业必须免费提供各种尺寸的个人防护设备 (PPE)，例如：安全套、水基润滑剂和口交膜。此外，企业还必须提供有关如何正确使用这些物品的培训。从事企业或事业的人 (PCBU) 还必须就安全措施和设备与所有性工作者进行协商。

昆士兰工作场所健康与安全局 (WHSQ) 负责监管工作场所健康与安全 (WHS) 事宜。[他们为性工作者提供了有关性工作者权利和责任的指南。](#)您可以在他们的[网站](#)上找到该指南，以及更多视频和资源。

与他人合作

性工作者可以：

- 雇佣支持人员，例如：司机、保镖、接待员等协助他们的工作。
- 将客户推荐给其他性工作者，并与其他性工作者沟通他们的位置和时间安排。
- 与其他性工作者共用场所或住所并一起提供服务（例如：双飞服务）。

提供性服务的护送陪同机构和按摩院并不违法。



广告

目前没有专门针对性工作的广告指南或罚款，而且在广告中描述您的服务或表明您提供按摩服务也不再被禁止。

性工作者需要遵守与其他行业相同的广告规则。广告不得以有害的方式使用色情、性行为或裸体等内容。

广告使用这些内容时应该考虑看到它的观众，避免在公众场所或大庭广众的区域，展示过于性感或色情化的图像。

澳大利亚全国广告商协会有制定广告规范，而广告标准委员会是负责广告监督，接收和跟踪处理广告投诉的监管机构。

安全套、口交膜和性传播感染(STIs)

目前，关于使用安全套，口交膜以及定期检测的刑事法律已经被废除。

使用带有水基润滑剂的安全套、对客人进行性传播感染（STI）目测检查、获得同伴教育以及定期检测仍然是预防 STIs 的最有效方法。

工作场所健康与安全（WHS）法律要求企业提供培训，并提供免费的安全套、润滑剂和其他个人防护装备（PPE）等用品。

《公共卫生法》提倡共同责任，规定“有感染应及时通报给有可能会被感染到该疾病的风险人，应采取一切合理的预防措施，以避免感染到该疾病”。

昆士兰法律规定，任何人都不得传播严重疾病或使他人面临感染，应通报疾病的风险。[应通报的疾病情况](#)包括但不限于衣原体、艾滋病病毒、肝炎和梅毒。

规划

理事会负责监管企业的各个方面，包括招牌、营业时间和位置。理事会不能制定法律，仅禁止或监管性工作或性工作企业。他们可以将适用于其他企业的法律应用于性工作企业。

“家庭式企业”、“性工作企业”和“商店”的土地使用定义已更新，明确将性工作企业纳入为一种被认可的活动类型。

过渡到合法化的过程中，对规划犯罪行为与执法行动实施为期12个月的暂停期。

在规划方面，提供性服务的妓院、护送陪同机构或按摩院现在被视为“商店”，可以在任何允许开店的地方营业，并遵循与其他商店相同的地方政府规定。

在家工作的性工作者属于“家庭式企业”。大多数地方理事会都有具体的规范，明确规定可以在何时、何地经营家庭式企业。

酒店和汽车旅馆不属于规划控制范畴。



反歧视

根据 1991 年《反歧视法》，歧视性工作从业者是一种违法行为。

歧视指的是某人当前是或曾经是性工作者，而对其进行不公平待遇，与那些在类似情况下且不涉及性工作的人相比。此规定适用于所有形式的性工作，包括色情、在线工作和脱衣舞等。歧视也同样适用于因与性工作者有关系（例如：朋友、家人或同事）歧视这些人也是违法行为。

性工作活动是指提供涉及性行为的服务，利用或展示身体让他人实现性唤

起或性满足，以此来换取酬劳或奖励的行为。

无论当事人是否有意歧视，歧视行为仍然是违法的。

此前允许酒店、住宿服务提供者等歧视性工作者的法律已被废除。如需更多信息，请访问 [QHRC 网站](#)。

如果你认为自己因身为性工作者而受到歧视，Respect Inc 可以帮助您向人权委员会提出投诉。

胁迫

根据《刑法》第 218 条规定，通过胁迫手段进行的性行为—包括但不限于性交或身体接触—是一种违法行为。

胁迫可以包括以下行为：

- 恐吓或任何形式的威胁。
- 攻击他人。
- 损坏他人的财产。
- 使用虚假借口或欺诈手段进行虚假陈述。

无论在昆士兰州还是其他地方，这些都属于犯罪行为，包括胁迫或引诱他人提供或继续提供性工作服务。

强迫他人使用或导致他人服用药物或任何其他物质，意图使人昏迷或制服对方进行性行为，也属于犯罪行为。

同意、偷摘安全套和虚假付款犯罪

[昆士兰州同意法修改于 2024 年 9 月生效。](#)偷摘安全套或作出虚假付款承诺现在已经属于性侵犯或强奸罪。

同意现在意味着主动同意进行性活动，无论涉及私人关系还是性工作。参与性活动的每个人都必须明确表示同意-无论通过言语、行动还是肢体语言。如果任何人改变主意，同意将被撤回。如果有人不确定自己是否仍旧获得了同意，他们必须询问或确认。

未经同意的情形包括：

- 当一个人只有在使用安全套的情况下才参与性行为，但另一个人在性行为之前或过程中
 - 不使用避孕套
 - 损坏或偷偷取下安全套
 - 在知道安全套不再有效的情况下继续进行性行为。
- 当性工作者因对方作出支付报酬或给予奖励的虚假承诺或欺诈性陈述而参与性行为。

在这些情况下，法律认为该行为是非自愿的，因此该行为属于强奸或性侵犯。

免责声明：本表中提供的信息仅供一般参考，不应被视为法律建议或指导。



联系我们



Respect Inc 的办公室仅供性工作者拜访，由性工作者为性工作者提供。您可以来这里进行以下活动：


- 获取一对一的同伴支持、信息和宣传。
- 使用电话、互联网或打印机。
- 进行社交活动、网络人脉以及与其他性工作者建立关系。
- 参加培训、技能分享和工作坊。
- 更安全的性产品，折扣价，或免费赠品，以备不时之需。
- 来这里放松和安静的休息。我们有提供茶，咖啡和聊天的时间。


Respect Inc 空间是保密且不带任何偏见的。在这里时，如果您出于任何原因想拥有更多的隐私，场所内有私人空间供您使用。

布里斯班/明津

 周一至周四：中午 12 点至下午 5 点

 Level 1, 76 Wickham St,
Fortitude Valley


 07 3835 1111

 0424 657 064

凯恩斯/吉繆伊

 周二至周四：中午 12 点至下午 4 点

 7/24 Florence St, Cairns City


 07 4051 5009

 0413 571 394

黄金海岸/尤甘贝和坎布梅里领地

 周二至周五：中午 12 点至下午 4 点

 Level 1, 3 Davenport St, Southport

 07 5564 0929

 0401 969 223

 respectqld.org.au

 info@respectqld.org.au

 [@respect.qld](https://www.instagram.com/respect.qld)

 [Respect Inc](https://www.facebook.com/RespectInc)

 [@respectqld](https://twitter.com/respectqld)